

Seis sugerencias para que los evaluadores escriban una evaluación de desempeño en el sector de tecnología

- 1. Ten presente los posibles prejuicios subconscientes que puedes tener al hacer una evaluación de desempeño.**
- 2. Usa el criterio objetivo establecido para hacer tu propia evaluación.**
- 3. Sé siempre constructivo en tu retroalimentación.**
- 4. Basa tu evaluación de desempeño en las habilidades y experiencia.**
- 5. Evita hacer comentarios o reseñas subjetivos basado en el género de las personas.**
- 6. Evita atribuir el éxito o el fracaso al género u otras características físicas de las personas.**



Este trabajo esta protegido por la [Licencia de Creative Commons Reconocimiento-CompartirIgual 4.0 Licencia Internacional](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).

Estos lineamientos han sido preparados por TEQtogether. Están basados en buenas practicas existentes, y para mas detalle de estos principios visite <http://teqtogether.org>. Por favor, siéntase libre de usar y compartir esta información.