

Sechs Vorschläge für Gutachter, die eine Leistungsbeurteilung im Technologiesektor verfassen

- 1. Achten Sie beim Schreiben während einer Leistungsbeurteilung auf eine unbewusste Wertung bezüglich des Geschlechtes.**
- 2. Verwenden Sie objektiv festgelegte Kriterien und halten Sie diese beim Verfassen Ihrer Bewertungskommentare ein.**
- 3. Seien Sie immer konstruktiv, wenn Sie kritisch Feedback formulieren.**
- 4. Basieren Sie die Leistungsbewertung auf Qualifikationen und Fähigkeiten.**
- 5. Vermeiden Sie subjektives geschlechtsspezifisches Feedback.**
- 6. Vermeiden Sie es, Erfolge oder Misserfolge dem Geschlecht oder anderen persönlichen Eigenschaften zuzuschreiben.**



Diese Arbeit ist lizenziert unter

[Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).

Dieser Leitfaden wurde von TEQtogether erstellt und basiert auf bewährter Praxis. Weitere Einzelheiten zu diesen Grundsätzen finden Sie unter <http://teqtogether.org>. Sie können dieses Material gerne verwenden und weiterverbreiten.