

## **Sei suggerimenti per evitare discriminazione di genere in valutazioni di prestazione nel settore della tecnologia**

- 1. Essere consapevoli di potenziali pregiudizi inconsci durante la valutazione.**
- 2. Usare criteri obiettivi prestabiliti e valutare secondo tali criteri.**
- 3. Fornire sempre commenti costruttivi.**
- 4. Basare la valutazione di prestazioni su abilità.**
- 5. Non fornire feedback soggettivi e basati sul genere.**
- 6. Non attribuire successi e/o fallimenti al genere o altre caratteristiche personali.**



Questo lavoro è concesso in licenza sotto una [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](http://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).

Questa nota di orientamento è stata preparata da **TEQtogether**. Si basa su buone pratiche esistenti e ulteriori dettagli su questi principi sono disponibili su <http://teqtogether.org>. Non esitate a utilizzare e condividere queste informazioni.