

Cinco buenas prácticas al escribir una descripción del trabajo en el sector tecnológico

1. Siempre utiliza expresiones neutras en la descripción de la actividad o de los títulos (por ejemplo en lugar de *los técnicos* use *personal de tecnología*)
2. Siempre que sea posible, usa pronombres que no marquen género para describir a la persona ideal para el cargo. Por ejemplo usa *quien aplique* en lugar de *el aplicante*.
3. Limita el número de requisitos a lo esencial para el cargo.
4. Enfatiza tu compromiso con la diversidad, la flexibilidad y la calidad de vida, especialmente en cuanto a los horarios de trabajo y a las necesidades de viaje.
5. Consulta guías para fomentar el uso de un lenguaje de género inclusivo.¹

1. Por ejemplo: [GenderTerm](#), la “[Guía de lenguaje inclusivo de género](#)” del Gobierno de Chile, o “[Guía para el uso no sexista del lenguaje](#)” de la Universitat Autònoma de Barcelona.



Este trabajo esta protegido por la [Licencia de Creative Commons Reconocimiento-CompartirIgual 4.0 Licencia Internacional](#).

Estos lineamientos han sido preparados por TEQtogether. Están basados en buenas practicas existentes, y para mas detalle de estos principios visite <http://teqtogether.org>. Por favor, siéntase libre de usar y compartir esta información.

Siete cosas a evitar al escribir descripciones de trabajo en el sector tecnológico

- 1. Solo usar el masculino al escribir en singular o el genérico masculino al escribir en plural si lo que se busca es referirse a hombres y mujeres.**
- 2. Utilizar títulos o palabras que podrían generalmente ser consideradas excluyentemente masculinas como por ejemplo “hacker” o “guru”.**
- 3. Usar únicamente pronombres masculinos (el candidato, el profesor, etc.) para describir a la persona idónea para el cargo.**
- 4. Utilizar demasiados superlativos.**
- 5. Requerir alta disponibilidad para viajes que no es esencial para cumplir el rol.**
- 6. Listar demasiados requisitos - preguntarse si realmente son necesarios.**
- 7. No mencionar los valores que promueve la organización.**



Este trabajo esta protegido por la [Licencia de Creative Commons Reconocimiento-CompartirIgual 4.0 Licencia Internacional](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).

Estos lineamientos han sido preparados por TEQtogether. Están basados en buenas practicas existentes, y para mas detalle de estos principios visite <http://teqtogether.org>. Por favor, siéntase libre de usar y compartir esta información.