

Pięć drobnych rzeczy do zrobienia podczas opisywania stanowisk w sektorze technologicznym

- 1. Zawsze używaj słów neutralnych pod względem płci w opisach stanowisk i tytułach**
- 2. Używaj zaimków neutralnych pod względem płci („ty” lub „oni”), opisując idealnego kandydata**
- 3. Ogranicz liczbę wymagań do tych, które są najważniejsze dla pracy**
- 4. Podkreśl swoje zaangażowanie w różnorodność, elastyczność i jakość życia, szczególnie w odniesieniu do godzin pracy i wymagań dotyczących podróży**
- 5. Rozważ użycie narzędzi takich jak Textio lub Gender Decoder, aby zidentyfikować potencjalne problemy z wyborem słowa**



Ta praca posiada licencję międzynarodową
[Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).

Niniejsze wytyczne zostały przygotowane przez TEQtogether. Opierają się na istniejących dobrych praktykach, a więcej szczegółów na temat tych zasad można znaleźć na stronie <https://teqtogether.org>. Zachęcamy do korzystania i ich udostępniania.

Siedem rzeczy, których należy unikać, opisując stanowiska w sektorze technologicznym

- 1. Używanie „on” w opisie stanowiska i tytułach**
- 2. Używanie tytułów lub słów, które są zwykle uważane za męskie, takich jak „haker” i „guru” lub „asertywny” i „niezależny”**
- 3. Używanie zaimków męskich („on”/”jego”) przy opisywaniu idealnego kandydata**
- 4. Używanie zbyt wielu superlatywów**
- 5. W tym zbyt wielu nieuzasadnionych wymagań dotyczących podróży, chyba że są one istotne dla tego stanowiska**
- 6. Wymienianie zbyt wielu wymagań dotyczących pracy – czy naprawdę są one wszystkie konieczne?**
- 7. Niewspominanie o wartościach twojej organizacji**



Ta praca posiada licencję międzynarodową
[Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).

Niniejsze wytyczne zostały przygotowane przez TEQtogether. Opierają się na istniejących dobrych praktykach, a więcej szczegółów na temat tych zasad można znaleźć na stronie <https://teqtogether.org>. Zachęcamy do korzystania i ich udostępniania.