

Pet stvari koje trebate učiniti kad opisujete radno mjesto u tehnološkom sektoru

- 1. U naslovima i u opisu radnog mjesta uvijek koristite neutralne riječi koje ne označavaju spol.**
- 2. Koristite rodno neutralne zamjenice („vi“ ili „oni“) kad opisujete idealnog kandidata.**
- 3. Ograničite broj zahtjeva na najbitnije za obavljanje posla.**
- 4. Naglasite svoju angažiranost za raznolikost, fleksibilnost i kvalitetu života, posebno s obzirom na radno vrijeme i poslovna putovanja.**
- 5. Razmotrite korištenje alata kao što su [Textio](#) ili [Gender Decoder](#) za identificiranje mogućih problema u odabiru riječi i izražavanju.**



Ovaj rad je licenciran pod [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).

Ove smjernice pripremio je **TEQtogether** i temelje se na postojećoj dobroj praksi. Detaljnije informacije o tim principima možete naći na: <http://teqtogether.org>. Slobodno primijenite i širite ovu informaciju.

Sedam stvari koje trebate izbjegavati prilikom opisivanja radnog mjesta u tehnološkom sektoru

- 1. Korištenje zamjenice „on“ u naslovima i u opisu posla.**
- 2. Korištenje naslova ili riječi koje se obično smatraju muškim, poput „haker“, „guru“, „uporan“ ili „neovisan“.**
- 3. Korištenje muških zamjenica („on“/“njegov“) kad opisujete idealnog kandidata..**
- 4. Korištenje previše superlativa.**
- 5. Uključivanje previše nerazumnih zahtjeva za poslovna putovanja, osim ako su nužna za posao.**
- 6. Navođenje previše zahtjeva za posao – jesu li zaista svi zahtjevi potrebni i neophodni?**
- 7. Ne spominjati stavove vaše organizacije.**



Ovaj rad je licenciran pod [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)

Ove smjernice pripremio je **TEQtogether** i temelje se na postojećoj dobroj praksi. Detaljnije informacije o tim principima možete naći na: <http://teqtogether.org>. Slobodno primijenite i širite ovu informaciju.