

## **Šest prijedloga za izbjegavanje spolnih predrasuda kad pišete procjenu performansa u tehnološkom sektoru**

- 1. Uzmite u obzir nesvjesne predrasude i pristranost tijekom pisanja procjene performansa.**
- 2. Koristite ustanovljene nepristrane kriterije i komentirajte ih.**
- 3. Pri davanju kritične povratne informacije uvijek budite konstruktivni.**
- 4. Temeljite procjenu performansa na vještinama i sposobnostima.**
- 5. Ne dajte subjektivne povratne informacije na temelju spola.**
- 6. Ne pripisujte uspjehe / neuspjehe spolu ili drugim osobnim karakteristikama.**



Ovaj rad je licenciran pod [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).

Ove smjernice pripremio je **TEQtogether** i temelje se na postojećoj dobroj praksi. Detaljnije informacije o tim principima možete naći na <http://teqtogether.org>. Slobodno primijenite i širite ovu informaciju.